

FOCUS MÉTIER :

DÉVELOPPEMENT RH

En tant que responsable du service, Sonia Duplaisy intervient sur quatre axes :

- 1) le recrutement et l'attractivité ;
- 2) la mobilité et l'accompagnement des parcours professionnels ;
- 3) l'accompagnement des évolutions organisationnelles ;
- 4) le pilotage de l'activité RH du service.

« Dans le cadre du recrutement, notre mission est de trouver le profil le plus en adéquation avec le poste, explique Sonia. Nous analysons les besoins du recruteur, généralement le responsable de service ou de secteur, puis cela passe en Commission de recrutement, dont je suis membre avec Sandrine Quillery, DRH, et Maximilien Paker, DRH adjoint. Après validation de la Commission, qui se réunit chaque semaine, nous élaborons l'annonce et la stratégie de diffusion. Ensuite, nous collectons les candidatures sur Citizen, nous effectuons une pré-sélection, puis nous transmettons les candidatures. »

Les difficultés de recrutement dans la fonction publique territoriale ne sont pas nouvelles, mais s'accroissent fortement. De plus en plus de métiers sont dits en tension. « Il y a les métiers artisanaux et techniques, le médico-social, la Petite Enfance, les RH, la DSI, liste Sonia. Et désormais les métiers de l'animation. C'est d'ailleurs la seule filière qui ne va pas au-delà de la catégorie B. » La Ville se retrouve en compétition avec les autres collectivités. « À Fontenay, nous pouvons faire valoir plusieurs avantages : l'aménagement des horaires pour certains postes, la prévoyance, la participation aux mutuelles labellisées, la mutuelle communale, le restaurant municipal, le COS... »

Avant d'intégrer la collectivité en 2019, Sonia était coach sportive : « L'humain était au cœur de mon métier. C'est ce qui me plaît et m'anime toujours. Il y a une grande dimension relationnelle dans le Développement RH. » Au sein du service, sur les huit agent.e.s, cinq ont



Sonia Duplaisy (tout à droite) et l'équipe du service Développement RH.

bénéficié d'une évolution professionnelle. Ils et elles sont issu.e.s de l'Entretien des Bâtiments, de la filière sportive, de l'animation, de l'accueil. Assistante de gestion depuis trois ans et demi, Luisa Apolinario est d'après ses propres mots « l'exemple qu'il est possible d'évoluer au sein de la collectivité ». « J'étais couturière au Portugal jusqu'à mes dix-huit ans, relate Luisa. Quand je suis arrivée en France, je ne parlais pas français. J'ai fait plein de petits boulots avant d'intégrer la Ville en 2003, tout d'abord comme agente d'entretien, puis officière. » Luisa travailla onze ans dans les écoles de Fontenay. Ce fut ensuite l'Accueil Général, puis la Gestion Administrative du Personnel (GAP). « J'ai bataillé et suivi les cours de français proposés par la Ville pendant plusieurs années, poursuit-elle. Grâce à mon poste et à mes collègues, j'ai bénéficié d'une grande évolution professionnelle. En tant qu'assistante de gestion, je centralise toutes les demandes de recrutement et je suis chargée de l'instruction des dossiers dans leur intégralité, de la vacance d'emploi jusqu'à l'achèvement du dossier, transmis à la GAP. De plus, avec l'appui de Laurence Didière, je centralise les candidatures via Citizen. »